

Datenschutzerklärung

## **Rechtliche Hinweise**

### **Deutsche Bank**

#### **Datenschutzhinweis für Bewerber**

Bitte lesen Sie diesen Datenschutzhinweis sorgfältig durch, da er darlegt, wie und warum die Deutsche Bank AG einschließlich aller Beteiligungsgesellschaften, im weiteren Verlauf "DB" genannt, Ihre persönlichen Daten verwendet, wenn Sie sich auf eine Stelle bei uns bewerben. Außerdem werden Ihnen Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht erläutert. Bitte beachten Sie, dass die DB-Einheit, die für Ihre persönlichen Informationen verantwortlich ist, in der Regel die DB-Einheit ist, die in dem Land ansässig ist, in dem Sie sich für die Stelle bewerben. Wenn Sie Fragen oder Bedenken zu diesem Datenschutzhinweis haben, sehen Sie bitte den Abschnitt „Wie können Sie uns kontaktieren“ am Ende dieses Datenschutzhinweises.

#### **Welche Informationen sammeln wir?**

Sie können auf unserer Rekrutierungsseite nach Stellen suchen, ohne uns persönliche Informationen mitzuteilen. Bitte beachten Sie jedoch, dass wir auf unserer Website Cookies verwenden, die bestimmte Daten von unseren Nutzern sammeln, z.B. wie oft eine bestimmte Seite aufgerufen wurde (weitere Informationen finden Sie in unserer Cookie-Richtlinie unter <https://www.db.com/company/de/datenschutz.htm>).

Wenn Sie Ihr Profil erstellen oder sich bewerben, müssen Sie uns persönliche Daten mitteilen, wie z.B.:

- Name
- Adresse (einschließlich Postleitzahl)
- Telefonnummer(n)
- E-Mail-Adresse
- Legitimations-/Ausweisdaten (falls erforderlich)
- Beruflicher Werdegang
- Qualifikationen
- Nur in bestimmten Ländern: Referenzdaten (Kontaktdaten von zwei Personen, einschließlich deren Namen, Adressen sowie Telefonnummern).

Je nachdem, aus welchem Land Sie sich auf eine Stelle bewerben, ist es uns gesetzlich erlaubt, nach den unten aufgeführten Informationen zu fragen, um die Vielfalt und Chancengleichheit innerhalb der Beschäftigten der DB zu gewährleisten. Die Beantwortung ist jedoch freiwillig, so dass Sie uns die folgenden Informationen nicht zur Verfügung stellen müssen, wenn Sie dies nicht wünschen.

## Freiwillige Informationen

- Geburtsdatum
- Nationalität
- Visum/Arbeitserlaubnis
- Geschlecht
- ethnische Herkunft (falls erforderlich)
- Veteranen Status (nur in den USA)
- Sexuelle Identität und / oder Orientierung (falls erforderlich)
- Behinderung (falls erforderlich und einschließlich der Frage, ob besondere Vorkehrungen für Interviews/Auswahltests erforderlich sind).

Diese Informationen werden von uns bei der Entscheidung zur Begründung des Beschäftigungsverhältnisses nicht verwendet. Weitere Informationen finden Sie unter dem nachstehenden Punkt „Wie verwenden wir Ihre persönlichen Daten“.

Neben den Informationen, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen, können wir auch Informationen über Sie aus anderen Quellen erheben, z.B. von Webseiten, auf denen Sie Ihre persönlichen Daten freiwillig öffentlich zugänglich gemacht haben (z.B. LinkedIn.com).

In einigen Ländern sind wir verpflichtet, Sie über die rechtlichen Grundlagen zu informieren, die es uns erlauben, Ihre persönlichen Daten zu erfassen und zu verarbeiten. Wir erfassen Ihre Daten, um mit Ihnen einen Vertrag abzuschließen oder weil es im berechtigten Interesse der DB als Arbeitgeber notwendig ist.

### **Wie verwenden wir Ihre persönlichen Daten?**

Wir verwenden Ihre persönlichen Daten für folgende Zwecke:

- Um Ihre Eignung für eine Anstellung bei uns sowie in den nachfolgenden Interviews und/oder Assessments zu beurteilen. Dies gilt sowohl für die Stelle, auf welche Sie sich beworben haben, als auch für ähnliche potenzielle Stellen in unserem Unternehmen. Kopien der von Ihnen übermittelten Informationen und jegliche weitere Korrespondenz werden aufbewahrt, um Ihre Bewerbung im Prozess weiterzubringen sowie als Aufzeichnung unserer Rekrutierungsprozesse (siehe weitere Einzelheiten unter „Wie lange bewahren wir Ihre persönlichen Daten auf“);
- Um die Diversität und Chancengleichheit innerhalb der DB, wo es uns gesetzlich erlaubt ist, zu gewährleisten, indem wir alle zusätzlichen Informationen, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen, analysieren (siehe oben beschrieben, unter „Welche Informationen sammeln wir“). Diese freiwilligen Informationen werden

von uns bei der Entscheidung zur Begründung des Beschäftigungsverhältnisses nicht verwendet. . Ihre Nutzung erfolgt nur in anonymisierter, zusammengefasster Form. )

- Um Ihre Bewerbung zu besprechen, kontaktieren wir Sie möglicherweise auch per E-Mail oder Telefon. In bestimmten Ländern (mit Ausnahme von Deutschland) werden wir, wenn Sie mit Ihrer Bewerbung erfolgreich sind, mit den von Ihnen angegebenen Referenzpersonen Kontakt aufnehmen, um von diesen Informationen über Sie zu erhalten.

Bitte beachten Sie, dass im Falle einer erfolgreichen Bewerbung und eines Angebots für eine unbefristete oder befristete Stelle bei der DB bestimmte Sicherheitsüberprüfungen durchgeführt werden müssen, bevor wir Ihre Anstellung bei uns finalisieren. Je nach Land, in dem Sie sich für eine Stelle bewerben, kann dies die Prüfung Ihrer akademischen und beruflichen Qualifikationen, von Arbeitszeugnissen, eines Strafregisters oder Ihrer Krankengeschichte umfassen. Wir werden diese relevanten Sicherheitsüberprüfungen ausschließlich in der letzten Phase des Einstellungsverfahrens durchführen. Zu diesem Zeitpunkt werden Sie:

- weitere Informationen darüber erhalten, wie Ihre persönlichen Daten im Rahmen der Sicherheitsüberprüfung verwendet werden, sowie über Ihre Rechte in Bezug auf Ihre persönlichen Daten
- in bestimmten Ländern gebeten, Ihre schriftliche Einwilligung zur Durchführung solcher Sicherheitsüberprüfungen durch die DB zu erteilen.

### **Werden Ihre persönlichen Daten ins Ausland übertragen?**

Wenn Sie sich auf eine Stelle bei der DB bewerben, werden Ihre personenbezogenen Daten bearbeitet

- von der jeweiligen DB Konzerngesellschaft mit Sitz in dem Land, von dem aus Sie auf die Karriere-Seite zugreifen
- von der jeweiligen DB Konzerngesellschaft mit Sitz in dem Land, in dem die Stelle, auf die Sie sich bewerben, angesiedelt ist.

Sofern die DB Rekrutierungsprozesse aus Effizienzgründen zentralisiert hat, kann die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auch von einer DB Konzerngesellschaft des Landes erfolgen, in das die DB die Zentralisierung vorgenommen hat.

Aufgrund des globalen Charakters der DB kann es notwendig sein, Ihre persönlichen Daten in Länder zu übertragen, die einen anderen Datenschutzstandard haben als das Land, in dem Sie sich befinden. Wir haben jedoch vertragliche oder andere angemessene Schutzvorkehrungen getroffen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten weltweit nach den gleichen Standards geschützt werden.

### **Schweiz**

Wir möchten Sie darüber informieren, dass bei einer Bewerbung für eine Position in der Schweiz Ihre persönlichen Daten von DB HR-Teams in Ländern außerhalb der Schweiz, namentlich in der Europäischen Union, dem Vereinigten Königreich oder in Ausnahmefällen in Indien, den USA, den Vereinigten Arabischen Emiraten, Singapur oder Hong Kong verarbeitet werden können. Indien, die USA, die Vereinigten Arabischen Emirate, Singapur und Hongkong weisen nicht denselben datenschutzrechtlichen Standard auf, weshalb Sie nicht von denselben Rechten profitieren wie unter Schweizer Datenschutzrecht. Zudem besteht die Möglichkeit, dass Ihre Daten von den Behörden in diesen Ländern eingesehen werden. Indem Sie in diese Datenschutzhinweise einwilligen, bestätigen Sie, dass Ihre Daten mit DB HR in diesen Ländern geteilt werden können.

### **An wen geben wir Ihre Informationen weiter?**

Manchmal beauftragen wir Personalberatungen (Drittanbieter) um den Rekrutierungsprozess zu unterstützen. Wenn Sie über diesen Weg zur DB gekommen sind, werden Ihr Lebenslauf und andere Details von der beauftragten Personalberatung in dem Land, in dem Sie sich bewerben, an uns weitergeleitet. Wir werden alle persönlichen Angaben von Ihnen, die wir von der Personalberatung erhalten haben, in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung behandeln. Informationen darüber, wie die Personalberatung mit Ihren persönlichen Daten umgeht, erhalten Sie durch die Datenschutzerklärung der Personalberatung.

Wir können Ihre persönlichen Daten gegebenenfalls auch an andere Dienstleister weitergeben, die in unserem Auftrag handeln und die diese Daten nur für die Bereitstellung dieses Dienstes verwenden. Wir behalten jedoch die Kontrolle über Ihre Daten. Alle von uns genutzten Drittanbieter müssen sich an unsere Anweisungen und unsere Anforderungen an die Informationssicherheit halten. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an einen Käufer oder potenziellen Käufer unseres Unternehmens weitergeben.

Innerhalb der DB werden Ihre persönlichen Daten für die relevanten Kolleginnen und Kollegen im Recruiting, die einstellenden Manager sowie, nur sofern notwendig, für weitere relevante Personen aus dem Geschäftsbereich oder der Personalabteilung verfügbar sein. Es kann sein, dass wir unter bestimmten Umständen Ihre personenbezogenen Daten innerhalb oder außerhalb der DB aus rechtlichen oder regulatorischen Gründen oder zum Zwecke des Risikomanagements offenlegen müssen, z.B. wenn ein Gericht, die Polizei, eine andere Strafverfolgungsbehörde oder eine Aufsichtsbehörde uns dazu auffordert.

### **Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre persönlichen Daten?**

Je nachdem, wo DB Ihre personenbezogenen Daten sammelt oder speichert, können Sie verschiedene Rechte in Bezug auf Ihre persönlichen Daten wahrnehmen, wie z.B. das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen.

Wenn Sie der Meinung sind, dass eine der von uns über Sie gespeicherten Informationen fehlerhaft ist oder wenn Sie eine Kopie Ihrer persönlichen Daten wünschen, die wir gespeichert haben, wenden Sie sich bitte an uns (unter Verwendung der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer für Ihre Region, die am Ende dieser Datenschutzerklärung angegeben ist).

Sie können Ihre Bewerbung auch jederzeit zurückziehen oder uns auffordern, Ihre Daten aus unseren Systemen, wie unter "Wie lange bewahren wir Ihre persönlichen Daten auf" beschrieben, zu löschen.

### **Wie schützen wir Ihre persönlichen Daten?**

Wir verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass alle persönlichen Daten, die Sie uns bei der Bewerbung auf eine Stelle zur Verfügung stellen, gemäß unseren Richtlinien und Weisungen sicher verarbeitet und aufbewahrt werden. Dazu gehören angemessene physische und technologische Sicherheitsmaßnahmen, wie z. B. Zugangskontrollen und eine sorgfältige Auswahl von Personal und Drittanbietern inklusive entsprechender vertraglicher Schutzmaßnahmen.

### **Wie lange bewahren wir Ihre persönlichen Daten auf?**

Wenn Sie sich auf eine bestimmte Stelle bewerben, speichern wir Ihre Daten in der Regel bis zum Ende des Bewerbungsprozesses. Des Weiteren können Sie uns auch erlauben, Ihre Daten für einen Zeitraum von maximal 24 Monaten zu speichern, damit wir Sie benachrichtigen können, falls in Zukunft geeignete Stellen ausgeschrieben sind. Ihre Daten werden gemäß der von Ihnen im Rahmen der Online Bewerbung gewählten Option gelöscht, es sei denn, dass wir nach Beendigung Ihrer Verbindung zu uns noch einige Daten über Sie aus gesetzlichen und regulatorischen Gründen, vorrätig halten müssen.

### **Wie können Sie mit uns Kontakt aufnehmen?**

Bei Fragen oder Bedenken wenden Sie sich bitte an die Service Line der Deutsche Bank Human Resources in Ihrer Region unter einer der folgenden Nummer:

Amerika: +1 212 250 2520

Asien / Pazifik: +9180 66211234

Continental Europe: bitte wählen Sie entweder die Nummer für Deutschland / Amerika oder dem Vereinigten Königreich

Deutschland: +49 (0)800 3331115

Schweiz: +41 22 739 0303

Vereinigtes Königreich: +44 207 545 5588